

**IMPORTANTE: Esta es una póliza de indemnización fija,
NO un seguro de salud**

Esta póliza de indemnización fija puede pagarle un monto en dólares limitado, si usted está enfermo u hospitalizado. Usted sigue siendo responsable de pagar el costo de su atención.

- El pago que recibe no se basa en el tamaño de su factura médica.
- Podría haber un límite en la cantidad que esta póliza puede pagar por año.
- Esta póliza no sustituye a un seguro de salud integral.
- Como esta póliza no es un seguro de salud, no tiene que incluir la mayoría de las protecciones federales al consumidor que se aplican a los seguros de salud.

¿Está buscando un seguro de salud integral?

- **Visite [HealthCare.gov](https://www.healthcare.gov)** o llame al **1-800-318-2596** (TTY: 1-855-889-4325) donde encontrará opciones de coberturas de salud.
- Para averiguar si puede obtener seguro de salud a través de su trabajo o el de algún familiar, comuníquese con el empleador.

¿Tiene preguntas sobre esta póliza?

- En caso de tener preguntas o quejas sobre esta póliza, comuníquese con el Departamento de seguros de su estado. Encontrará su número en el sitio web de la Asociación Nacional de Comisionados de Salud (National Association of Insurance Commissioners, [naic.org](https://www.naic.org)) bajo "Departamentos de seguros (Insurance Departments).
- Si tiene esta póliza a través de su trabajo o el de un familiar, comuníquese con el empleador.

Indemnización hospitalaria

Resumen del plan y hoja de tarifas

SARES-REGIS Operating Company, L.P.

Fecha de entrada en vigencia: 1/1/2025

El seguro de indemnización hospitalaria emitido por **The Prudential Insurance Company of America (Prudential)** le paga independientemente de qué es lo que cubre su plan médico. Los beneficios se le pagan directamente a usted para que los gaste como prefiera, incluidos los gastos de bolsillo médicos y no médicos y los gastos de la vida diaria.

A continuación, encontrará un resumen de la cobertura disponible para usted, su cónyuge o pareja doméstica y sus hijos. En su certificado de cobertura encontrará una lista completa de beneficios, limitaciones y exclusiones.

Este es un resumen de beneficios y no incluye todas las disposiciones, exclusiones y limitaciones del plan. En caso de discrepancia entre este documento y el contrato grupal emitido por The Prudential Insurance Company of America, regirán los términos del contrato grupal.

Resumen de elegibilidad	
Elegibilidad	Todos los empleados activos de tiempo completo que trabajan un mínimo de 30 horas por semana
Edad de finalización del empleado	Empleado: 100 años
Cónyuge o pareja doméstica de los hijos	Cónyuge o pareja doméstica dependiente: 100 años
Edad de finalización de los hijos	Hijos dependientes: 26 años
Emisión garantizada	Todas las coberturas

Tipo de beneficio: Beneficios hospitalarios	Límites del beneficio	Montos de beneficios
Admisión en el hospital	Hasta 5 veces por año calendario	\$500
Admisión en la UCI*	Hasta 5 veces por año calendario	\$500
Internación en el hospital	Hasta 30 días por internación; pagadero hasta un máximo de 5 internaciones por año calendario. Cuando se paga un beneficio de admisión, el beneficio de internación se paga el día 2.	\$100

Internación en la UCI	Hasta 30 días por internación; pagadero hasta un máximo de 5 internaciones por año calendario. Cuando se paga un beneficio de admisión, el beneficio de internación se paga el día 2.	\$200
------------------------------	---	-------

*Cuando una persona cubierta es admitida en la UCI, se paga este beneficio, además del beneficio por hospitalización fuera de la UCI

Tipo de beneficio: Otros beneficios de cuidados	Límites del beneficio	Montos de beneficios
Internación por rehabilitación	Hasta 2 veces por año calendario	\$100

Tipo de beneficio: Beneficios adicionales	Límites del beneficio	Montos de beneficios
Examen médico/bienestar¹	Se paga una vez por año calendario por persona asegurada, si se realizan uno de los exámenes/pruebas preventivas elegibles.	\$50

*Beneficio de examen de salud/bienestar: Prudential pagará un beneficio anual (definido más arriba) cuando usted o un dependiente cubierto se realice uno de los exámenes/medidas preventivas elegibles. No recibirá un pago adicional y se realiza más de uno.

Tarifas del seguro

El seguro de indemnización hospitalaria puede costar menos de lo que cree. A continuación, se detallan las tarifas mensuales.

Opciones de cobertura	Costo mensual para usted
Empleado	\$12.04
Empleado y cónyuge o pareja doméstica	\$20.30
Empleado e hijos	\$17.68
Empleado y familia	\$25.96

¹ El beneficio de examen médico/bienestar no está disponible en todos los estados. Todos los empleados de SARES-REGIS Operating Company, L.P. son elegibles para recibir este beneficio, si califican.

El seguro de indemnización hospitalaria no está aprobado en todos los estados.

Esta cobertura no es una cobertura de seguro de salud (normalmente llamado "cobertura médica mayor").

Este tipo de plan **NO** se considera “cobertura esencial mínima” conforme a la ley de atención accesible y, por lo tanto, **NO** satisface el mandato individual que le obliga a tener cobertura de seguro de salud.

La cobertura del seguro de indemnización hospitalaria es una póliza de beneficio limitado emitida por The Prudential Insurance Company of America, una compañía de Prudential Financial, Newark, NJ. El seguro de indemnización hospitalaria de Prudential no es un sustituto de la cobertura médica que proporciona beneficios por tratamientos médicos, incluidos gastos de hospital, quirúrgicos y médicos y no proporciona reembolsos por este tipo de gastos. El cuademillo-certificado contiene todos los detalles del plan, incluidas las exclusiones, limitaciones y restricciones de la póliza que correspondan. En caso de discrepancia entre este documento y el cuademillo-certificado/contrato grupal emitido por The Prudential Insurance Company of America, regirá el contrato grupal. Comuníquese con Prudential para obtener más información. Las disposiciones del contrato pueden variar de un estado a otro. Serie contractual: 83500.

©2024 Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas. Prudential, el logotipo de Prudential y el símbolo del peñón (the Rock) son marcas de servicio de Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas, registradas en muchas jurisdicciones de todo el mundo.
Las futuras comunicaciones escritas de The Prudential Insurance Company of America, incluidos los acuerdos contractuales y la información sobre mantenimiento de pólizas, serán en inglés. Los materiales adicionales también pueden estar en inglés.